

**Jaarverslag
Medezeggenschapsraad (MR)
Basisschool OBS de Toonladder
Schooljaar 2024-2025**



Voorwoord

Beste ouder(s) en/of verzorger(s) en medewerkers,

Hier leest u wat de Medezeggenschapsraad (MR) dit schooljaar heeft gedaan. De MR praat mee over besluiten die belangrijk zijn voor onze school. Soms mogen we advies geven, soms moeten we instemmen met een voorstel. Zo zorgen we samen dat de school goed blijft werken voor kinderen, ouders en personeel.

Wat is de MR?

De MR denkt en beslist mee over plannen van de school. We letten op de belangen van kinderen, ouders en medewerkers. Ons doel is: goed onderwijs en een veilige, prettige school.

Wie zitten er in de MR?

- Ouders: Roassanne Bouwmeester (voorzitter) en Laura Gonzalez
- Personeel: Tanja Scholma (penningmeester) en Anita van Leeuwen (secretaris)

Vergaderingen

In dit schooljaar vergaderden we zes keer. We spraken over vaste onderwerpen zoals de schoolgids, het formatieplan (inzet van leraren) en de begroting. Ook kwamen actuele zaken aan bod, zoals de jaarkalender en vader- en moederdag.

Belangrijkste onderwerpen en besluiten

- **Formatieplan:** We stemden in met de nieuwe verdeling van leraren.
- **Vakantieregeling:** We keurden het voorstel goed.
- **Vader- en moederdag:** We stemden in met de afschaffing van iets maken voor vader- en moederdag.
- **Betaallink ouderbijdrage:** We stemden in met een betaallink om de ouderbijdrage te innen.
- **Jaarkalender:** We stelden voor om de jaarkalender anders in te richten en meer gebruik te maken van de schoolapp.
- **Hulpouders:** We stelden voor om gebruik te maken van de schoolapp om hulpouders te vragen. Dit is nog in ontwikkeling.

Overleg met schoolleiding en bestuur

De start van de vergadering is altijd met de directeur Carlijn Tieland. Na haar mededelingen en eventueel vragen beantwoorden vertrekt zij weer en vergadert de MR zelfstandig verder. Marianne van den Ende zit namens het team in de GMR en zij houdt ons op de hoogte van zaken die spelen binnen het bestuur.

Contact met ouders en personeel

- Personeel gaf input tijdens teamvergaderingen.
- Belangrijke besluiten zijn gedeeld in de nieuwsbrief.

Scholing

We hebben allemaal de start cursus MR gevolgd op 13 februari 2025.

Terugblik

Wat ging goed:

- De samenwerking met schoolleiding en bestuur.
- De samenwerking onderling binnen de MR.

Wat kan beter:

- Vaker en eerder informatie krijgen bij moeilijke onderwerpen.
- De puntjes op de i zetten wat betreft alle onderwerpen die besproken moeten worden in de MR.
- Meer ouders actief betrekken door updates in de nieuwsbrief.

Speerpunten voor volgend jaar

- Meer ouders betrekken bij schoolzaken.
- Een avond organiseren voor ouders over kinderen online.
- Uitbreiding van de MR met een leerkracht en ouder.
- De (door) ontwikkeling van de school.